



Borger og arbejdsmarked

Borger og arbejdsmarked Stab
Centrumpladsen 4
5700 Svendborg

14. marts 2024

Notat om tilbud efter LAB-loven

Rammerne for beskæftigelsesindsatsen

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) beskriver formålet med beskæftigelsesindsatsen på følgende måde:

Beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved:

- 1. bistå jobsøgende med at finde job,*
- 2. bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft,*
- 3. bistå personer, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen, med en individuel og målrettet beskæftigelsesrettet indsats med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse og*
- 4. bistå unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, med en individuel og målrettet indsats, med henblik på at den unge kan gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår.*

Stk. 2. For personer, som har brug for en indsats, tilrettelægges indsatsen med henblik på varig arbejdsmarkedstilknytning, og således at den kan gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til personens forudsætninger og behov og under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser.

Svendborg Kommune opfordrer alle til at skrive sikkert via Digital post. Derfor bør du aldrig sende fortrolige personhenførbare oplysninger (CPRnr. helbreds- og økonomiske oplysninger) i en almindelig mail. Læs mere:

<https://www.svendborg.dk/om-kommunen/digital-post-og-selvbetjening>

Åbningstider personligt fremmøde:

Mandag-tirsdag	Kl. 09.00-13.00
Onsdag	Lukket
Torsdag	Kl. 10.00-16.45
Fredag	Kl. 09.00-13.00

Telefontid:

Mandag-onsdag	Kl. 09.00-15.00
Torsdag	Kl. 10.00-16.30
Fredag	Kl. 09.00-14.00

Beskæftigelsesindsatsen

Jobcentret har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for en lang række af forskellige målgrupper, der hver i sæt befinder sig enten tættere eller længere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsatsen består dels af et kontaktforsøg (samtaler med borgerne) samt en aktiv indsats (de tilbud borgeren deltager i),

Minimumskrav til såvel kontaktforsøg og indsats fremgår af loven. For hovedparten af jobcentrets målgrupper gælder, at der som minimum skal afholdes 4 samtaler indenfor de første 6 måneder. For kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere skal første samtale være afholdt senest efter 1 uge. Efter 6 måneder afholdes der samtaler efter behov. For at leve op til fokusmålene skal der dog være afholdt minimum 4 samtaler indenfor 12 måneder.

Borgernes ret og pligt til tilbud kan variere afhængig af målgruppen, men for hovedparten af borgerne gælder, at borgerne har ret og pligt til at deltage i ét tilbud indenfor de første 6 måneder. Tilbuddet skal have en varighed på minimum 2 uger. For uddannelseshjælpsmodtagere gælder at tilbuddet senest skal være igangsat indenfor 4 uger og der må for ungemålgruppen højst være 4 måneder mellem tilbud. Efter 6 måneder skal jobcentret for at leve op til fokusmålene give borgerne min. et virksomhedsrettet tilbud indenfor 12 måneder.

Tilbud efter LAB-loven

Et tilbud efter LAB-loven kan være:

- Virksomhedspraktik (kap. 11)
- Ansættelse med løntilskud (kap. 12)
- Nytteindsats (kap. 13)
- Vejledning og opkvalificering (kap. 14)

Tilbud kan gives hver for sig eller i kombination. Tilbud skal være rettet mod beskæftigelse (eller uddannelse) og styrke borgerne borgernes muligheder for at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilbud skal altid være tilpasset borgerens helbredstilstand.

Vejledning og opkvalificering kan bestå af ordinær uddannelse eller særlig tilrettelagte forløb. Formålet med vejledning og opkvalificering tilbud er at udvikle borgerens faglige, sociale eller sproglige kompetencer, så de opkvalificeres til arbejdsmarkedet eller til at indgå i en virksomhedsrettet indsats.

Jobcenter Svendborg har fokus på at anvende en virksomhedsrettet indsats (kap. 11-13), men for nogle borgere kan der være behov for andre tilbud (kap. 14).

Faktisk brug af tilbud i Jobcenter Svendborg

Jobcentret havde i 2023 et budget på 40,4 mio. kr. til den aktive beskæftigelsesindsats, hvilket i 2024 er reduceret til 31 mio. kr., hvilket svarer til regnskabsresultatet for 2023. Jobcentret benytter sig af dels enkeltpladskøb, tilbud ved eksterne leverandører, der er indgået kontrakter med og interne tilbud,

Enkeltpladskøb er tilbud, der er indkøbt til en enkelt borger, det kan f.eks. være opkvalificeringstilbud i form af et AMU-kursus, off-shore forløb, et kørekort mv. Der er fokus på at anvende tilbud fra den regionale positivliste, som er tilbud der vurderes at være målrettet arbejdsmarkedets aktuelle behov.

Tilbud ved eksterne leverandører er tilbud, hvor Jobcentret har indgået en aftale med en ekstern leverandør om at levere et bestemt forløb til en gruppe af borgere. Disse kontrakter er underlagt Svendborg Kommunes Indkøbs- og Udbudspolitik, hvilket betyder, at kontrakter af en vis størrelse konkurrenceudsættes enten via udbud eller tilbudsindhentning. Indsætterne er tilpasset de enkelte målgrupper, men for størstedelen af tilbuddene gælder, at de eksterne leverandører skal arbejde med at etablere virksomhedsvendte tilbud, og følge op på disse.

Interne tilbud kan enten være tilbud, der købes ved andre afdelinger i Svendborg Kommune eller tilbud etableret i jobcentret. Det kan f.eks. være beskæftigelsesrettede tilbud ved Café Aroma, hvor borgere i ressourceforløb får mulighed for at optræne deres kompetencer, men det kan også være tilbud i regi af Sundhedsafdelingen f.eks. tilbud til borgere med hjerneskade eller mestringsforløb.

Interne tilbud i jobcentret er tilbud, hvor jobcentrets medarbejdere varetager indsatsen. For flere målgrupper gælder det, at der er ansat personlige jobformidlere, der arbejder målrettet med at etablere virksomhedspraktikker og ordinære timer for borgere, der ofte befinder sig længere fra arbejdsmarkedet. Der er også tilknyttet en personlig jobformidler til de borgere, der er henvist til nytteindsatsen.

På ungeområdet er der derudover 2 interne tilbud, hvor medarbejdere fra Ungekontakten indgår som tilbudsmedarbejdere en del af deres arbejdstid. De ene tilbud er "min Plan", der er et internt screeningsforløb, der sikrer at de unge kan få et tilbud inden der er gået 4 uger, og som understøtter at den unge får den rette uddannelsesplan. Det andet forløb er et Brobygningsforløb, der er et samarbejde mellem jobcentret og Svendborg Erhvervsskole og gymnasier. Her undervises de unge i de fag de mangler for at kunne påbegynde en uddannelse, og der arbejdes med en god overgang til uddannelse.

Vedlagt som bilag 1 er en oversigt over forbruget i 2023 fordelt på udvalgte leverandører og målgrupper. Vedlagt som bilag 2 en oversigt og kort beskrivelse af de enkelte leverandørers tilbud.